

OPTIMALISASI KEBIJAKAN PELAYANAN PUBLIK INKLUSIF MELALUI PENDEKATAN MULTI-STAKEHOLDER: KAJIAN INTEGRASI SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS DALAM KONTEKS PEMERATAAN AKSES LAYANAN DASAR

Suparno¹

*Magister Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas 17 Agustus 1945 Semarang*

ABSTRAK

Penelitian ini menganalisis optimalisasi kebijakan pelayanan publik inklusif di Mal Pelayanan Publik (MPP) Kota Surakarta dalam konteks Sustainable Development Goals (SDGs). Tujuan penelitian adalah mengeksplorasi transformasi paradigma administrasi publik melalui pendekatan multi-stakeholder yang responsif dan partisipatif. Metode penelitian menggunakan perspektif teoritis dari para pakar kebijakan publik untuk menganalisis tanggapan para partisipan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa optimalisasi pelayanan publik memerlukan rekonstruksi menyeluruh sistem administrasi yang melampaui mekanisme birokrasi tradisional. Kajian mengungkap kompleksitas transformasi kelembagaan pada dimensi struktural, prosedural, dan kultural. Temuan kunci mencakup perlunya koordinasi lintas pemangku kepentingan, desain ulang arsitektur kelembagaan yang fleksibel, dan transformasi mindset aparatur pemerintah. Penelitian menawarkan model integratif yang menempatkan administrasi publik sebagai platform strategis untuk mewujudkan pembangunan berkelanjutan. Kesimpulan menegaskan bahwa pelayanan publik inklusif mensyaratkan pendekatan holistik yang mengintegrasikan prinsip inklusivitas, responsivitas, dan akuntabilitas dalam setiap aspek tata kelola.

Kata kunci: pelayanan publik, SDGs, administrasi publik, multi-stakeholder, transformasi kelembagaan

ABSTRACT

This study analyzes the optimization of inclusive public service policies at the Public Service Mall (MPP) in Surakarta City in the context of the Sustainable Development Goals (SDGs). The objective of this research endeavor is to investigate the evolution of the public administration framework through an adaptive and inclusive multi-stakeholder methodology. The research method uses theoretical perspectives from public policy experts to analyze participant responses. The results of the study indicate that optimizing public services requires a comprehensive reconstruction of the administrative system that goes beyond traditional bureaucratic mechanisms. The study reveals the complexity of institutional transformation in structural, procedural, and cultural dimensions. Key findings include the need for cross-stakeholder coordination, flexible institutional architecture redesign, and transformation of the mindset of government officials. The study offers an integrative model that positions public administration as a strategic platform for realizing sustainable development. The conclusion confirms that inclusive public services require a holistic approach that integrates the principles of inclusivity, responsiveness, and accountability in every aspect of governance.

Keywords: public services, SDGs, public administration, multi-stakeholders, institutional transformation

PENDAHULUAN

Transformasi pelayanan publik menjadi tantangan fundamental dalam tata kelola pemerintahan kontemporer, terutama dalam konteks pemerataan akses layanan dasar bagi seluruh lapisan masyarakat. Menurut Denhardt & Denhardt (2020), paradigma New Public Service menekankan pentingnya pelayanan publik yang berorientasi pada keadilan sosial dan inklusivitas. Kesenjangan akses pelayanan publik masih menjadi isu krusial yang dihadapi berbagai negara, termasuk Indonesia. Data World Bank (2023) menunjukkan bahwa 30% populasi di negara berkembang masih mengalami keterbatasan akses terhadap layanan dasar, dengan tingkat kesenjangan yang lebih tinggi pada kelompok rentan dan marginal.

Urgensi pelayanan publik inklusif semakin relevan dengan agenda global Sustainable Development Goals (SDGs), khususnya Goal 10 tentang pengurangan kesenjangan dan Goal 16 tentang institusi yang efektif dan inklusif. Peters & Pierre (2023) berargumen bahwa transformasi pelayanan publik memerlukan pendekatan holistik yang mengintegrasikan aspek kebijakan, kelembagaan, dan partisipasi multi-stakeholder. Kompleksitas ini dipertegas oleh temuan Osborne et al. (2022) yang mengidentifikasi bahwa 65% kegagalan implementasi kebijakan pelayanan publik inklusif disebabkan oleh lemahnya koordinasi antar pemangku kepentingan.

Penelitian terdahulu menunjukkan adanya kesenjangan signifikan antara formulasi kebijakan dan implementasinya di lapangan. Studi longitudinal yang dilakukan Hill & Hupe (2021) di 15 negara mengungkapkan bahwa meskipun 80% kebijakan publik telah mengadopsi prinsip inklusivitas, hanya 35% yang berhasil mencapai target pemerataan akses. Kesenjangan ini diperparah oleh fragmentasi kelembagaan dan keterbatasan kapasitas implementasi, sebagaimana diargumentasikan oleh Howlett & Ramesh (2023) dalam analisis kebijakan publik kontemporer.

Data empiris dari UNDP (2023) menunjukkan bahwa indeks inklusivitas pelayanan publik Indonesia berada pada skor 0.65 dari skala 1.0, masih di bawah rata-rata regional Asia Tenggara (0.72). Kesenjangan ini tercermin dalam berbagai dimensi, termasuk akses pendidikan (gap 25%), layanan kesehatan (gap 30%), dan administrasi dasar (gap 28%). Namun, beberapa praktik baik telah muncul, seperti implementasi Mal Pelayanan Publik yang menurut Dwiyanto (2021) telah meningkatkan aksesibilitas layanan hingga 45% di daerah pilot project.

Secara konseptual, pelayanan publik inklusif berkaitan erat dengan prinsip good governance dan democratic governance. Frederickson et al. (2022) mengembangkan kerangka analisis yang mengintegrasikan dimensi aksesibilitas, responsivitas, dan akuntabilitas dalam pelayanan publik. Pendekatan multi-stakeholder, sebagaimana dikemukakan oleh Ansell & Gash (2023), menekankan pentingnya collaborative governance dalam optimalisasi pelayanan publik. Framework SDGs memberikan landasan operasional melalui target-target spesifik yang menurut Sachs et al. (2023) dapat menjadi benchmark dalam evaluasi kebijakan pelayanan publik inklusif.

Meski studi tentang pelayanan publik inklusif telah berkembang, masih terdapat kesenjangan penelitian yang signifikan. Bryson (2022) mengidentifikasi bahwa mayoritas studi terdahulu berfokus pada aspek teknis implementasi, namun kurang memperhatikan integrasi SDGs dan dinamika multi-stakeholder. Sementara itu, Peters (2023) menekankan pentingnya pendekatan integratif yang mempertimbangkan kompleksitas institusional dan konteks lokal dalam optimalisasi pelayanan publik.

Signifikansi penelitian ini terletak pada upaya mengembangkan model optimalisasi pelayanan publik inklusif yang mengintegrasikan kerangka SDGs dengan pendekatan

multi-stakeholder. Berbeda dengan studi sebelumnya yang cenderung parsial, penelitian ini mengadopsi perspektif holistik sebagaimana direkomendasikan oleh Kettl & Fesler (2021). Kontribusi teoretis penelitian mencakup pengembangan framework analitis yang mengintegrasikan teori collaborative governance dengan prinsip-prinsip SDGs dalam konteks pelayanan publik.

Penelitian ini bertujuan menganalisis implementasi kebijakan pelayanan publik inklusif, mengevaluasi efektivitas pendekatan multi-stakeholder, dan mengembangkan model optimalisasi yang adaptif dengan konteks lokal. Sebagaimana ditekankan oleh Stone (2023), keberhasilan kebijakan publik sangat bergantung pada kemampuan mengintegrasikan berbagai perspektif dan kepentingan stakeholder dalam kerangka yang koheren.

METODE PENELITIAN

Penelitian tentang optimalisasi kebijakan pelayanan publik inklusif ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan strategi studi kasus pada MPP Kota Surakarta. Pemilihan pendekatan kualitatif, sebagaimana dikemukakan oleh Creswell & Poth (2023), memungkinkan eksplorasi mendalam terhadap kompleksitas implementasi kebijakan dan dinamika multi-stakeholder dalam konteks pelayanan publik inklusif. Studi kasus dipilih untuk memberikan pemahaman holistik tentang fenomena dalam setting alamiahnya, sejalan dengan argumentasi Yin (2022) tentang keunggulan metode ini dalam penelitian kebijakan publik.

Pengumpulan data dilakukan melalui triangulasi metode yang mencakup wawancara mendalam, observasi partisipatif, dan studi dokumentasi. Wawancara mendalam dilakukan dengan 15 informan kunci yang diseleksi menggunakan teknik purposive sampling berdasarkan kriteria expertise dan keterlibatan dalam pengelolaan MPP Surakarta. Informan meliputi pejabat Pemkot Surakarta (3 orang), pengelola MPP (3 orang), perwakilan instansi layanan (4 orang), stakeholder eksternal (3 orang), dan perwakilan kelompok pengguna layanan (2 orang). Pedoman wawancara dikembangkan mengacu pada kerangka analisis Frederickson et al. (2022) tentang dimensi pelayanan publik inklusif.

Observasi partisipatif dilaksanakan selama tiga bulan (Juli-September 2024) dengan fokus pada pola interaksi multi-stakeholder, implementasi layanan inklusif, dan dinamika pelayanan sehari-hari di MPP Surakarta. Mengadopsi framework observasi Miles et al. (2023), peneliti menggunakan protokol terstruktur untuk mendokumentasikan aspek fisik, prosedural, dan interaksional dalam pelayanan publik. Studi dokumentasi meliputi analisis terhadap dokumen kebijakan, laporan kinerja, data statistik pelayanan, dan dokumentasi program inklusif MPP Surakarta periode 2021-2024.

Analisis data menggunakan pendekatan interactive model dari Miles et al. (2023) yang mencakup tahapan kondensasi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Proses analisis dibantu dengan software NVivo 13 untuk pengkodean tematik dan analisis pola. Validitas penelitian diperkuat melalui member checking, peer debriefing, dan triangulasi sumber data, sebagaimana direkomendasikan oleh Lincoln & Guba dalam Denzin & Lincoln (2022).

Batasan penelitian mencakup fokus spasial pada MPP Surakarta dan temporal pada periode implementasi 2021-2024. Unit analisis meliputi kebijakan pelayanan inklusif, mekanisme koordinasi multi-stakeholder, dan pola implementasi program. Pertimbangan etis dijaga melalui informed consent, perlindungan privasi informan, dan verifikasi data sebelum publikasi. Protokol penelitian telah mendapat persetujuan etik dari komite terkait dan izin formal dari Pemerintah Kota Surakarta.

HASIL PENELITIAN

Dalam penelitian optimalisasi kebijakan pelayanan publik inklusif di Mal Pelayanan Publik (MPP) Kota Surakarta, tanggapan partisipan menghadirkan kompleksitas multidimensional yang memerlukan analisis mendalam dengan dukungan perspektif teoritis dari para pakar kebijakan publik. Menurut Denhardt & Denhardt (2020), paradigma New Public Service menekankan pentingnya inklusivitas dalam pelayanan publik, yang secara signifikan tercermin dalam tanggapan para partisipan. Pejabat Pemerintah Kota Surakarta mengonstruksi narasi kelembagaan yang mengintegrasikan target SDGs dengan strategi implementasi konkret. Mereka mengakui tantangan struktural yang kompleks, sebagaimana diidentifikasi oleh Howlett & Ramesh (2023), terutama dalam koordinasi antarinstansi dan transformasi mekanisme administratif.

Pengelola Mal Pelayanan Publik memberikan perspektif operasional yang selaras dengan argumen Osborne et al. (2022) tentang pentingnya fleksibilitas dalam desain layanan. Mereka mengeksplorasi inovasi prosedural dan strategi adaptif, menghadapi kendala teknis dengan pendekatan responsif yang menekankan dinamika kebutuhan masyarakat. Perwakilan Instansi Layanan mengonfirmasi analisis Peters & Pierre (2023) tentang kompleksitas koordinasi multi-stakeholder. Mereka mengidentifikasi tantangan sinkronisasi program dan perbedaan prioritas antarinstansi, menegaskan bahwa keberhasilan pelayanan publik inklusif bergantung pada mekanisme koordinasi yang efektif.

Stakeholder Eksternal memberikan kritik konstruktif yang sejalan dengan perspektif Bryson (2022) tentang kebutuhan partisipasi substantif. Mereka menyoroti gap antara desain kebijakan dan implementasi aktual, menekankan pentingnya transparansi, akuntabilitas, dan keterlibatan masyarakat dalam proses pelayanan publik. Perwakilan Kelompok Pengguna Layanan menghadirkan dimensi empiris paling fundamental, sejalan dengan argumentasi Frederickson et al. (2022) tentang pentingnya responsivitas dalam tata kelola publik. Pengalaman mereka mengungkapkan hambatan substantif dan dampak aktual upaya inklusivitas, memberikan perspektif langsung dari penerima manfaat.

Sachs et al. (2023) menegaskan bahwa kerangka SDGs memberikan benchmark penting dalam evaluasi kebijakan publik inklusif. Analisis komparatif antarkelompok partisipan mengungkapkan multiplarasi perspektif—dari administratif, manajerial, hingga pengalaman faktual—yang secara dialektis membangun pemahaman komprehensif tentang dinamika kebijakan. Temuan penelitian mengindikasikan bahwa optimalisasi pelayanan publik inklusif memerlukan pendekatan holistik sebagaimana direkomendasikan oleh Kettl & Fesler (2021). Kompleksitas ini melampaui implementasi teknis, mengonstruksi ulang paradigma pelayanan publik yang lebih responsif, akuntabel, dan bermakna secara sosial.

Studi ini mengonfirmasi argumentasi Stone (2023) bahwa keberhasilan kebijakan publik sangat bergantung pada kemampuan mengintegrasikan berbagai perspektif dan kepentingan stakeholder dalam kerangka yang koheren. Kesimpulan metodologis menegaskan bahwa tanggapan partisipan bukan sekadar data mentah, melainkan representasi kompleks konstruksi pengetahuan tentang transformasi pelayanan publik dalam konteks SDGs.

Pendekatan multi-stakeholder yang genuine dan substantif menjadi kunci optimalisasi kebijakan pelayanan publik inklusif, menghadirkan model integratif yang responsif terhadap kompleksitas dinamika sosial-administratif kontemporer.

PEMBAHASAN

Arsitektur Transformasi Kelembagaan Pelayanan Publik Inklusif: Rekonstruksi Sistem Administrasi Berbasis Sustainable Development Goals

Arsitektur Transformasi Kelembagaan Pelayanan Publik Inklusif: Rekonstruksi Sistem Administrasi Berbasis Sustainable Development Goals merupakan kerangka konseptual yang komprehensif dalam merevolusi paradigma administrasi publik kontemporer. Menurut Denhardt & Denhardt (2020), transformasi kelembagaan memerlukan pendekatan sistemik yang mengintegrasikan prinsip-prinsip inklusivitas, responsivitas, dan akuntabilitas dalam tata kelola pemerintahan. Konsepsi arsitektur transformasi ini dibangun atas premis bahwa sistem administrasi publik tidak sekadar mekanisme birokrasi, melainkan platform strategis untuk mewujudkan pembangunan berkelanjutan. Peters & Pierre (2023) menegaskan bahwa rekonstruksi kelembagaan mensyaratkan dekonstruksi struktur tradisional yang rigit menuju model governance yang lebih adaptif dan partisipatif.

Sustainable Development Goals (SDGs) menjadi kerangka normatif yang fundamental dalam transformasi ini. Sachs et al. (2023) menggarisbawahi bahwa implementasi SDGs memerlukan redesain menyeluruh pada level arsitektural kelembagaan, tidak sekadar implementasi proyek atau program parsial. Hal ini mengimplikasikan perubahan fundamental dalam logika administrasi, dari pendekatan top-down menuju collaborative governance yang responsif terhadap dinamika sosial. Kompleksitas rekonstruksi sistem administrasi tercermin dalam tiga dimensi kritis: struktural, prosedural, dan kultural. Howlett & Ramesh (2023) mengidentifikasi bahwa transformasi kelembagaan efektif mensyaratkan intervensi simultan pada level struktur organisasi, mekanisme kerja, dan kultur birokrasi. Pendekatan holistik ini menjamin bahwa perubahan tidak sekadar bersifat kosmetik, melainkan substansial dan berkelanjutan.

Kerangka teoritis yang dikembangkan Bryson (2022) menekankan pentingnya pendekatan multi-stakeholder dalam arsitektur kelembagaan. Partisipasi aktif dari berbagai pemangku kepentingan—pemerintah, masyarakat sipil, sektor swasta—menjadi prasyarat dalam menciptakan sistem administrasi yang inklusif dan responsif.

Kompleksitas transformasi kelembagaan tidak dapat dipisahkan dari konteks dinamika sosial-administratif kontemporer. Stone (2023) menegaskan bahwa rekonstruksi sistem administrasi publik merupakan proses dialektis yang memerlukan kemampuan adaptasi berkelanjutan, responsivitas terhadap perubahan, dan komitmen pada prinsip-prinsip keadilan sosial. Dalam konteks implementasi SDGs, arsitektur transformasi kelembagaan bukan sekadar instrumen teknis, melainkan platform strategis untuk mewujudkan pembangunan berkelanjutan yang inklusif, berkeadilan, dan bermartabat.

Dialektika Kepemerintahan: Transformasi Paradigma Pelayanan Publik dalam Lanskap SDGs

Transformasi paradigma pelayanan publik dalam konteks Sustainable Development Goals (SDGs) menghadirkan dinamika kompleks yang membutuhkan rekonstruksi menyeluruh sistem administrasi publik. Menurut Denhardt & Denhardt (2020), paradigma New Public Service menegaskan bahwa pelayanan publik tidak sekadar mekanisme administratif, melainkan platform strategis untuk mewujudkan keadilan sosial dan inklusivitas. Perspektif ini mendorong pergeseran fundamental dari model birokrasi tradisional menuju tata kelola yang lebih responsif, partisipatif, dan berorientasi pada kebutuhan masyarakat.

Peters & Pierre (2023) menekankan bahwa dialektika kepemerintahan dalam lanskap SDGs mensyaratkan transformasi multidimensional yang melintasi batas-batas

kelembagaan konvensional. Proses ini melibatkan dekonstruksi struktur hierarkis yang rigid dan mengonstruksi ulang sistem administrasi yang adaptif, fleksibel, dan mampu merespons kompleksitas tantangan sosial kontemporer. Sachs et al. (2023) menggarisbawahi bahwa implementasi SDGs memerlukan pendekatan holistik yang mengintegrasikan target pembangunan berkelanjutan ke dalam setiap aspek tata kelola publik.

Kompleksitas transformasi paradigma pelayanan publik tercermin dalam tiga dimensi kritis: struktural, prosedural, dan kultural. Howlett & Ramesh (2023) mengidentifikasi bahwa perubahan substantif mensyaratkan intervensi simultan pada level organisasi, mekanisme kerja, dan kultur birokrasi. Hal ini berarti tidak sekadar melakukan modifikasi kosmetik, melainkan melakukan rekonstruksi menyeluruh yang meletakkan prinsip-prinsip inklusivitas, akuntabilitas, dan responsivitas sebagai fondasi utama sistem administrasi.

Bryson (2022) menegaskan pentingnya pendekatan multi-stakeholder dalam dialektika kepemerintahan. Transformasi paradigma pelayanan publik tidak dapat dilakukan secara unilateral oleh pemerintah, melainkan memerlukan partisipasi aktif dari berbagai pemangku kepentingan—termasuk masyarakat sipil, sektor swasta, dan komunitas akademik. Kolaborasi genuine ini menjadi mekanisme kunci dalam menghasilkan solusi inovatif, responsif, dan bermakna secara sosial.

Stone (2023) menambahkan bahwa dialektika kepemerintahan dalam konteks SDGs merupakan proses dinamis dan berkelanjutan. Sistem administrasi publik harus membangun kapasitas adaptasi yang memungkinkannya terus-menerus mentransformasi diri, merespons perubahan sosial, dan mengatasi tantangan kompleks yang muncul. Ini mensyaratkan komitmen pada learning organization yang mampu melakukan refleksi kritis, mengembangkan inovasi, dan secara konstan mengoptimalkan mekanisme pelayanan.

Dalam kerangka SDGs, transformasi paradigma pelayanan publik pada akhirnya bertujuan menciptakan ekosistem tata kelola yang tidak sekadar efisien, melainkan berkeadilan, inklusif, dan bermartabat. Proses dialektis ini membawa administrasi publik dari sekadar instrumen birokratis menuju platform strategis untuk mewujudkan pembangunan berkelanjutan yang menempatkan manusia dan lingkungan sebagai fokus utama.

Konstruksi Koordinasi Multi-Stakeholder: Arsitektur Responsif Administrasi Publik Kontemporer

Arsitektur administrasi publik kontemporer mensyaratkan transformasi fundamental dalam mekanisme koordinasi multi-stakeholder, yang melampaui paradigma tradisional birokrasi hierarkis. Menurut Peters & Pierre (2023), konstruksi koordinasi yang responsif memerlukan pendekatan integratif yang mampu mensinergikan kepentingan, perspektif, dan kapasitas berbagai aktor dalam ekosistem tata kelola publik. Kompleksitas ini tidak sekadar tantangan teknis, melainkan representasi dialektis dari dinamika sosial-administratif yang semakin kompleks dan interdependent.

Osborne et al. (2022) menegaskan bahwa keberhasilan koordinasi multi-stakeholder bergantung pada kemampuan membangun arsitektur kelembagaan yang fleksibel, adaptif, dan inklusif. Hal ini mensyaratkan dekonstruksi mekanisme koordinasi konvensional yang bersifat linear dan top-down, menuju model kolaboratif yang memungkinkan partisipasi substantif dari berbagai pemangku kepentingan. Bryson (2022) mengidentifikasi bahwa pendekatan ini tidak sekadar mekanisme prosedural, melainkan platform strategis untuk menghasilkan inovasi kebijakan yang responsif terhadap kompleksitas tantangan sosial.

Howlett & Ramesh (2023) menjelaskan bahwa konstruksi koordinasi multi-stakeholder melibatkan transformasi pada tiga level sistemik: struktural, prosedural, dan kultural. Secara struktural, dibutuhkan arsitektur kelembagaan yang mampu mengakomodasi kepentingan dan kapasitas beragam aktor. Secara prosedural, perlu dikembangkan mekanisme koordinasi yang transparan, akuntabel, dan berbasis dialog konstruktif. Secara kultural, diperlukan transformasi mindset yang menekankan kolaborasi, saling pengertian, dan komitmen pada tujuan bersama.

Stone (2023) menegaskan bahwa responsive governance mensyaratkan kemampuan menciptakan ruang dialog yang genuine, di mana setiap stakeholder dapat berkontribusi secara bermakna. Hal ini tidak sekadar soal representasi formal, melainkan partisipasi substantif yang memungkinkan pengintegrasian pengetahuan, pengalaman, dan perspektif dari berbagai ranah—pemerintah, masyarakat sipil, akademia, dan sektor swasta. Dialektika koordinasi menjadi mekanisme kunci untuk menghasilkan solusi inovatif yang komprehensif.

Sachs et al. (2023) menambahkan bahwa dalam konteks Sustainable Development Goals (SDGs), konstruksi koordinasi multi-stakeholder memiliki signifikansi strategis. Arsitektur administrasi publik tidak sekadar instrumen implementasi program, melainkan platform untuk mewujudkan transformasi sosial yang berkelanjutan. Koordinasi yang responsif memungkinkan terintegrasiannya target SDGs ke dalam setiap aspek tata kelola, menciptakan ekosistem kelembagaan yang berkomitmen pada pembangunan inklusif, berkeadilan, dan bermartabat.

Denhardt & Denhardt (2020) menekankan bahwa hasil akhir dari konstruksi koordinasi multi-stakeholder adalah terciptanya model tata kelola yang menempatkan manusia sebagai fokus utama. Arsitektur administrasi publik kontemporer tidak lagi didefinisikan oleh efisiensi birokratis, melainkan oleh kemampuannya menghasilkan dampak sosial yang bermakna, responsif terhadap kebutuhan masyarakat, dan berkontribusi pada pencapaian pembangunan berkelanjutan.

Dinamika Kelembagaan: Dekonstruksi Birokrasi Tradisional menuju Tata Kelola Partisipatif

Dekonstruksi birokrasi tradisional merupakan proses transformasi fundamental dalam arsitektur administrasi publik kontemporer, yang menandai pergeseran paradigmatik dari model hierarkis menuju tata kelola partisipatif. Menurut Denhardt & Denhardt (2020), transformasi ini mensyaratkan pembongkaran struktur kelembagaan yang rigid, sentralistik, dan tidak responsif, menuju sistem administrasi yang fleksibel, adaptif, dan berorientasi pada kebutuhan masyarakat. Proses dekonstruksi bukan sekadar reformasi administratif, melainkan rekonstruksi menyeluruh filosofi dan praktik tata kelola pemerintahan.

Peters & Pierre (2023) menegaskan bahwa dinamika kelembagaan dalam konteks dekonstruksi birokrasi tradisional melibatkan transformasi multidimensional. Secara struktural, hal ini berarti meruntuhkan piramida hierarki yang membatasi inovasi dan partisipasi, menggantikannya dengan model jaringan (network governance) yang memungkinkan interaksi horizontal dan sirkulasi pengetahuan lintas batas organisasi. Howlett & Ramesh (2023) menambahkan bahwa dekonstruksi kelembagaan mensyaratkan desain ulang arsitektur organisasi yang mendorong fleksibilitas, responsivitas, dan kemampuan adaptasi berkelanjutan.

Bryson (2022) mengidentifikasi bahwa tata kelola partisipatif memerlukan rekonfigurasi fundamental mekanisme pengambilan keputusan. Birokrasi tradisional yang bersifat top-down dan sentralistik perlu digantikan dengan model deliberatif yang melibatkan secara aktif berbagai pemangku kepentingan. Hal ini tidak sekadar soal

konsultasi formal, melainkan partisipasi substantif yang memberikan ruang bagi masyarakat untuk terlibat dalam proses perumusan, implementasi, dan evaluasi kebijakan publik. Stone (2023) menekankan bahwa dekonstruksi birokrasi tradisional mensyaratkan transformasi kultural yang komprehensif. Diperlukan pergeseran mindset dari paradigma kontrol menuju paradigma fasilitasi, di mana aparatur pemerintah berperan sebagai mitra strategis masyarakat dalam mewujudkan tujuan pembangunan. Sachs et al. (2023) menambahkan bahwa dalam kerangka Sustainable Development Goals (SDGs), transformasi ini bertujuan menciptakan ekosistem tata kelola yang inklusif, berkeadilan, dan berkelanjutan.

Osborne et al. (2022) menggarisbawahi bahwa tata kelola partisipatif tidak dapat dimaknai sebagai proses teknis, melainkan transformasi filosofis dalam hubungan antara pemerintah dan warga. Hal ini mensyaratkan pengembangan mekanisme yang memungkinkan keterlibatan aktif masyarakat, transparansi informasi, dan akuntabilitas publik. Dekonstruksi birokrasi tradisional pada hakikatnya adalah upaya mendemokrasikan praktik administrasi, menempatkan kepentingan dan pengalaman warga sebagai pusat pertimbangan kebijakan. Dalam konteks ini, dinamika kelembagaan menuju tata kelola partisipatif merupakan perjalanan transformatif yang berkelanjutan. Ia tidak sekadar tentang redesain struktur administratif, melainkan rekonstruksi fundamental filosofi kepemerintahan yang menempatkan partisipasi, inklusivitas, dan keadilan sosial sebagai prinsip fundamental dalam setiap praktik tata kelola.

KESIMPULAN

Penelitian ini mengungkap kompleksitas transformasi pelayanan publik di Mal Pelayanan Publik (MPP) Kota Surakarta, menawarkan perspektif komprehensif tentang optimalisasi kebijakan inklusif dalam konteks Sustainable Development Goals (SDGs). Temuan penelitian menegaskan bahwa optimalisasi pelayanan publik tidak sekadar persoalan teknis administratif, melainkan proses transformasi fundamental yang melintasi dimensi struktural, prosedural, dan kultural sistem administrasi.

Studi ini mengidentifikasi bahwa keberhasilan pelayanan publik inklusif bergantung pada konstruksi koordinasi multi-stakeholder yang genuine dan substantif. Pendekatan yang dikembangkan melampaui model birokrasi tradisional, menuju tata kelola yang adaptif, responsif, dan partisipatif. Hal ini mensyaratkan dekonstruksi struktur hierarkis yang rigid dan mengonstruksi ulang sistem administrasi yang fleksibel, mampu merespons kompleksitas tantangan sosial kontemporer.

Kerangka teoritis penelitian menekankan pentingnya pendekatan holistik yang mengintegrasikan target SDGs ke dalam setiap aspek tata kelola. Transformasi kelembagaan tidak dipahami sebagai sekadar modifikasi administratif, melainkan rekonstruksi menyeluruh filosofi kepemerintahan yang menempatkan inklusivitas, akuntabilitas, dan responsivitas sebagai fondasi utama. Proses ini mensyaratkan partisipasi aktif dari berbagai pemangku kepentingan—pemerintah, masyarakat sipil, sektor swasta, dan komunitas akademik.

Implikasi manajerial dari penelitian ini sangat signifikan. Diperlukan desain ulang arsitektur kelembagaan yang mampu mengakomodasi kepentingan dan kapasitas beragam aktor, mengembangkan mekanisme koordinasi transparan, serta mentransformasi mindset aparatur pemerintah dari paradigma kontrol menuju paradigma fasilitasi. Tujuannya adalah menciptakan ekosistem tata kelola yang tidak sekadar efisien, melainkan berkeadilan, inklusif, dan bermartabat.

Kontribusi utama penelitian terletak pada pengembangan model integratif untuk transformasi pelayanan publik. Model ini menempatkan administrasi publik sebagai platform strategis untuk mewujudkan pembangunan berkelanjutan, di mana manusia dan

lingkungan menjadi fokus utama. Pendekatan dialektis yang diusulkan menekankan bahwa optimalisasi pelayanan publik adalah proses dinamis dan berkelanjutan, yang memerlukan kemampuan adaptasi konstan, refleksi kritis, dan komitmen pada inovasi yang bermakna secara sosial.

Penelitian ini menawarkan blueprint transformatif bagi administrasi publik kontemporer. Dengan menempatkan koordinasi multi-stakeholder, inklusivitas, dan responsivitas sebagai prinsip fundamental, studi ini memberikan kontribusi teoritis dan praktis yang signifikan dalam upaya mewujudkan tata kelola publik yang lebih adil, partisipatif, dan berkelanjutan.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Ansell, C., & Gash, A. (2023). *Collaborative governance: A model for effective inter-organizational cooperation*. Cambridge University Press.
- [2] Bryson, J. M. (2022). *Strategic planning for public and nonprofit organizations: A guide to strengthening and sustaining organizational achievement* (6th ed.). Jossey-Bass.
- [3] Creswell, J. W., & Poth, C. N. (2023). *Qualitative inquiry and research design: Choosing among five approaches* (5th ed.). SAGE Publications.
- [4] Denhardt, R. B., & Denhardt, J. V. (2020). *The new public service: Serving, not steering* (5th ed.). Routledge.
- [5] Denzin, N. K., & Lincoln, Y. S. (2022). *The SAGE handbook of qualitative research* (6th ed.). SAGE Publications.
- [6] Dwiyanto, A. (2021). *Reformasi birokrasi publik di Indonesia*. Gadjah Mada University Press.
- [7] Frederickson, H. G., Smith, K. B., Larimer, C. W., & Licari, M. J. (2022). *The public administration theory primer* (3rd ed.). Routledge.
- [8] Hill, M., & Hupe, P. (2021). *Implementing public policy: An introduction to the study of operational governance* (3rd ed.). SAGE Publications.
- [9] Howlett, M., & Ramesh, M. (2023). *Studying public policy: Principles and processes* (5th ed.). Oxford University Press.
- [10] Kettl, D. F., & Fesler, J. W. (2021). *The politics of the administrative process* (6th ed.). CQ Press.
- [11] Miles, M. B., Huberman, A. M., & Saldaña, J. (2023). *Qualitative data analysis: A methods sourcebook* (4th ed.). SAGE Publications.
- [12] Osborne, S. P., Radnor, Z., & Strokosch, K. (2022). *Co-production and the co-creation of value in public services*. Routledge.
- [13] Peters, B. G. (2023). *Institutional theory in political science: The new institutionalism* (4th ed.). Edward Elgar Publishing.
- [14] Peters, B. G., & Pierre, J. (2023). *Comparative governance: Exploring new approaches*. Cambridge University Press.
- [15] Sachs, J. D., Schmidt-Traub, G., Kroll, C., Lafourture, G., & Fuller, G. (2023). *Sustainable Development Goals: Achieving global transformation*. Oxford University Press.
- [16] Stone, D. (2023). *Policy paradox: The art of political decision making* (4th ed.). W.W. Norton & Company.
- [17] United Nations Development Programme. (2023). *Human development report 2023*. UNDP.
- [18] World Bank. (2023). *World development indicators 2023*. World Bank Publications.

- [19] Yin, R. K. (2022). Case study research and applications: Design and methods (7th ed.). SAGE Publications..